

NOVINKY Z PRŮMYSLU

Na tomto místě čtenářům předkládáme výběr zpráv z podnikových novin.

Rozšíření varovacího systému veřejnosti v Kralupích nad Vltavou

Systémy včasného varování obyvatel v případech průmyslových havárií jsou středem zájmu obyvatel.

Rada města Kralupy na svém zasedání schválila rozšíření vyznamovacího a varovacího systému města. V současné době zahrnuje sedm elektronických sirén, jednu rotační sirénu. Systém je navázán na městskou policii. Pro varování je možné využít i městské kabelové televize. Jak však ukázaly zkušenosti z povodní v roce 2002, není tento systém varování dostatečný. Signál sirén nepokrývá celé území města. Město se touto situací zabývalo a schválilo uvolnění částky 950 000 Kč z povodňové sbírky na zdokonalení dorozumovacího systému. Doporučený systém se skládá z 46 venkovních hlásičů dislokovaných po celém území města a 100 domovních hlásičů umístěných ve školách a veřejných budovách. Systém bude bezdrátový a digitální. Bude do něj vstupovat policie a městský úřad. Počítá se s propojením s dispečinkem místních podniků. O finanční podporu k výstavbě systémů bylo požádáno 5 podniků, které jsou podle analýzy jistým rizikem pro okolí.

Zdroj: Kaučuk noviny č. 1, ročník 39, leden 2004

Ve Spolku pro chemickou a hutní výrobu byla schválena zpráva o vlivu na životní prostředí pro „Výrobu polyesterových pryskyřic (nenasycených polyesterů a alkydů)“

Zpráva o vlivu stavby na životní prostředí je základním dokumentem nezbytným ke schválení stavebního povolení. Je běžně označována zkratkou EIA (Environmental Impact Assessment). Veřejné projednávání textu, posudků a dokumentace zprávy o vlivu stavby na životní prostředí se konalo na rektorátu Univerzity J. E. Purkyně, řídila je Ing. Jaroslava Honová, ředitelka odboru IPPC (Integrated Prevention and Pollution Control) a projektové EIA na Ministerstvu životního prostředí. Proces posuzování vlivu záměru „Polyesteryů“ na životní prostředí byl zahájen v srpnu 2003 oznámením celého záměru. V celém posudku se k záměru výstavby jednotky vyjadřovaly dotčené správní úřady, samosprávné celky, k záměru se mohli vyjádřit i zástupci veřejnosti. Úvodní prezentaci záměru přednesl ředitel projektu Epoxidy Ing. Luboš Knechl. Kompletní záměr počítá s roční výrobou 40 000 t alkydů a 25 000 t nenasyčených polyesterů ročně. Návrh byl schválen s konstatováním, že emise z výroby budou nevýznamné. Součástí schvalovacího protokolu jsou i opatření, která je nutné dodržet v dalších fázích realizace záměru.

Zdroj: My z chemie č. 1, ročník 57, leden 2004

Stupeň rozvoje chemického průmyslu v České republice v porovnání s ostatními státy

Úlohu chemického průmyslu v národním hospodářství je možné posoudit porovnáním obratu na jednoho obyvatele. Údaje jsou uvedeny v tabulce.

Tabulka

Obrat chemického průmyslu přepočítaný na EUR na 1 obyvatele

Světové regiony	Státy EU	Státy střední Evropy
EU celkem	1410	Belgie 3490 Slovensko 935
USA	1571	Nizozemí 2074 Slovensko 481
Japonsko	1518	Německo 1609 Maďarsko 325
		Francie 1453 Česká republika 314
		Finsko 1128 Polsko 201
		Španělsko 954
		Portugalsko 435
		Řecko 259

Zdroj: Informace Svazu chemického průmyslu České republiky č. 6, prosinec 2003

Manažerská praxe studentů

Unipetrol se dohodl s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze, že letos umožní studentům doktorského stupně studia (nejvyššího stupně studia) i studentům magisterského studia absolvovat tuto formu výcviku. Personální ředitel Unipetrolu Ing. Vít Šubert vysvětlil cíl spolupráce takto: Chceme umožnit studentům, aby poznali způsob práce manažerů ve firmě, aby se podívali do praxe a viděli jak ve skutečnosti vypadá pracovní den špičkového manažera, co vlastně manažer v průběhu pracovního dne řeší. Je to jeden ze způsobů získávání manažerských zkušeností. Studenti stráví pět pracovních dní s vybranými manažery skupiny podniků. Budou s nimi chodit i na jednání, pokud jednání nebudou důvěrného charakteru. Na druhou stranu mohou projevit manažerovi svoje názory a stanoviska na řešené problémy. To může být manažerům prospěšné, protože získají názor nezaujatého člověka. Bude to pro ně příležitost si otestovat mladé lidi a navázat s nimi spolupráci i pro případné nastoupení do firmy po ukončení studia. Tuto, u nás zatím nezvyklou praxi, nastoupili studenti v Synthesii, v České rafinérské, Kaučuku Kralupy a některých jiných podnicích. Pro projekt byli vybráni manažeri se schopností komunikovat s mladými odborníky.

Zdroj: Spolana noviny č. 2, ročník 2, únor 2004